

INFORME DE PRENSA

MARZO 2021

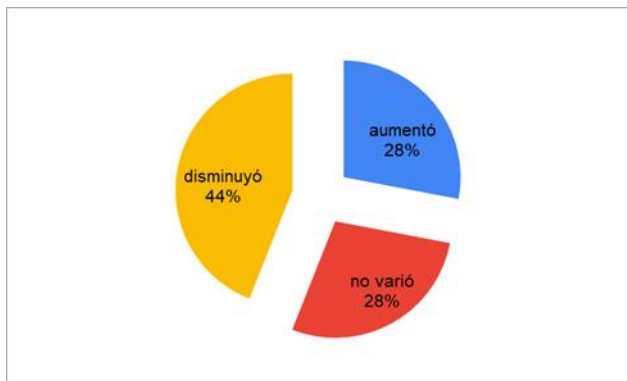
DIAGNÓSTICO DE SITUACION DE ASOCIADOS

Desde el comienzo de la pandemia, la Unión Industrial de Bahía Blanca se propuso monitorear periódicamente la situación de sus asociados y las problemáticas generadas por el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio. Durante 2020 se realizaron 3 relevamientos en diferentes momentos del año, relacionados no sólo con la situación general sino con temas puntuales como los pagos de aguinaldo y los posibles retrocesos de fase.

Este primer relevamiento del año, realizado la última semana de febrero, permite comparar la situación del primer bimestre 2021 con igual período del año anterior (pre-pandemia). La consulta fue realizada exclusivamente a empresas asociadas a la institución, con una amplia cobertura de rubros y tamaños de firma.

A continuación se presentan los principales resultados.

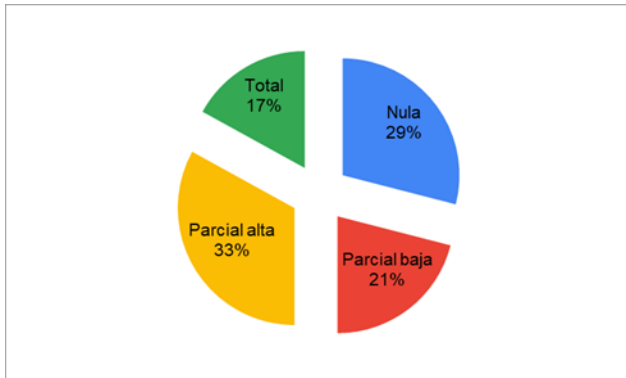
VARIACION APROXIMADA DEL NIVEL DE ACTIVIDAD RESPECTO A IGUAL PERIODO DEL AÑO ANTERIOR. Conjunto de variables tales como producción, ventas, cobranzas, etc.



Si bien se observa una preponderancia de disminución del nivel de actividad en las empresas asociadas, el segmento de menor actividad no supera desmesuradamente al segmento de mayor actividad respecto al año anterior (saldo de respuesta: -16%). Si bien operan fuerzas contrapuestas en las respuestas, en su mayoría las firmas que aumentaron su actividad están ligadas a actividades esenciales que no sufrieron tanto el ASPO.

Aumentó más de un 30%	16%
Aumentó menos de un 30%	12%
Se mantuvo en el mismo nivel	28%
Disminuyó menos de un 30%	24%
Disminuyó más de un 30%	20%

INFLUENCIA ESTIMADA DEL ASPO EN LA VARIACION EXPERIMENTADA DEL NIVEL DE ACTIVIDAD.

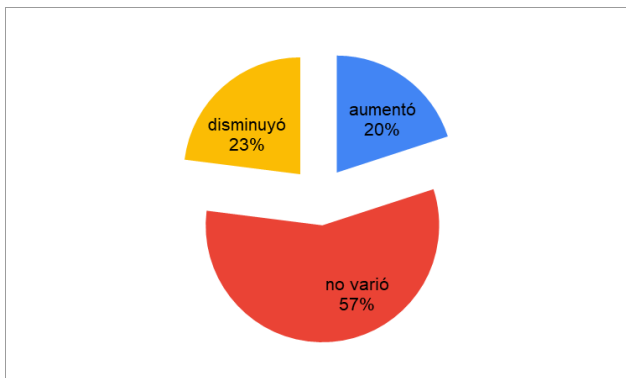


Consultadas las firmas sobre la influencia del ASPO en el nivel de actividad (tanto al alza como a la baja), se observan dos segmentos repartidos en partes iguales: TOTAL + PARCIAL ALTA versus NULA + PARCIAL BAJA. Los empresarios, además, identifican otras causas que influyeron en cambios en su operatoria

Nula	29%
Parcial baja	21%
Parcial alta	33%
Total	17%

habitual, principalmente la pandemia global (más allá de la situación sanitaria argentina), la situación previa en la que se encontraban y las medidas gubernamentales en materia económica.

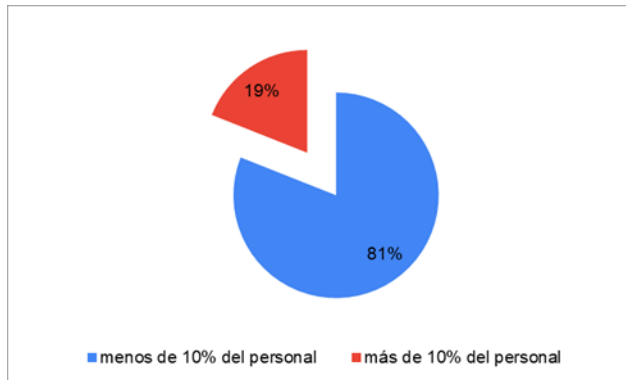
VARIACION APROXIMADA DEL PLANTEL DE PERSONAL RESPECTO A IGUAL PERIODO DEL AÑO ANTERIOR.



Los movimientos en los planteles de personal se equipararon entre los aumentos y disminuciones (saldo de respuesta: -3%). Si bien no se consultaron números absolutos, no se notaron grandes variaciones (sólo el 12% de los asociados aumentó o disminuyó más de un tercio su plantel).

Aumentó más de un 30%	6%
Aumentó menos de un 30%	14%
Se mantuvo en el mismo nivel	57%
Disminuyó menos de un 30%	17%
Disminuyó más de un 30%	6%

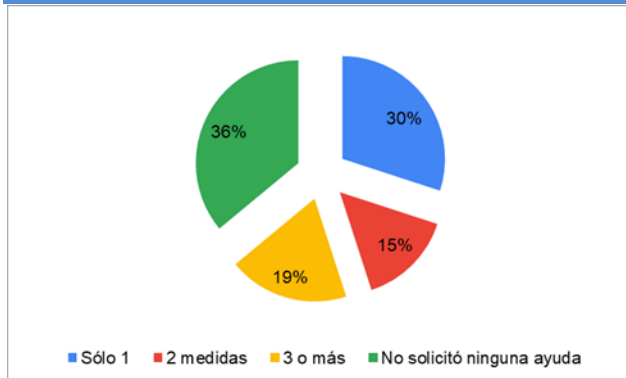
PORCENTAJE DEL PLANTEL DE PERSONAL QUE NO PUDO CONCURRIR AL LUGAR DE TRABAJO. Incluye personal de riesgo por edad, enfermedades preexistentes, menores a cargo, etc.



La ausencia de personal por ser grupo de riesgo (por diversos motivos), o tener menores a cargo, no parece haber afectado demasiado a las firmas asociadas, ya que casi la mitad informaron que no tuvieron ausencias de ese tipo. En las que sí tuvieron, el personal afectado fue mayoritariamente una pequeña

proporción de la dotación total (menos del 10%).

ASISTENCIA ESTATAL RECIBIDA DESDE EL INICIO DEL ASPO.



La necesidad de asistencia gubernamental es un tema que ya fue relevado periódicamente en las encuestas del 2020 a medida que los distintos tipos de ayuda iban surgiendo. En esta oportunidad se consultó por el total de ellas. Se observó que la relación entre empresas con y sin asistencia gubernamental es de 2 a 1 (por cada 2 que recibieron ayuda, 1 no solicitó). Entre las que suscribieron a medidas asistenciales, la mayor parte se enfocó en una sola medida de asistencia (30%).

No solicitó ninguna ayuda	36%
Recibió al menos 1 medida de ayuda	64%
Sólo 1	30%
2 medidas	15%
3 o más	19%

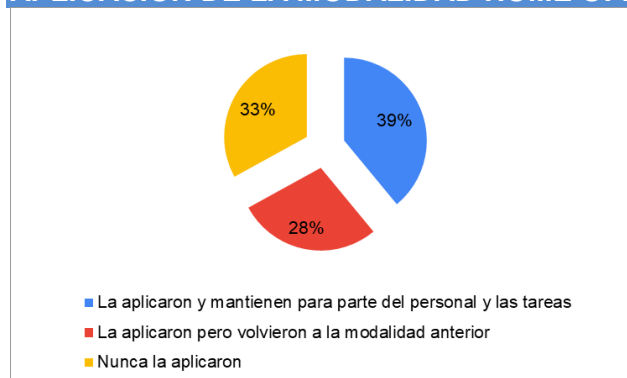
ASISTENCIA ESTATAL RECIBIDA: RANKING DE MEDIDAS OBTENIDAS.

ATP 1° etapa (50% del sueldo)	51%
ATP 2° etapa (crédito para pago de sueldos)	17%
Créditos a tasa subsidiada para pago de haberes	14%
Créditos a tasa subsidiada para capital de trabajo	12%
Moratorias (AFIP - ARBA – Tasas Municipales)	11%
ATP 2° etapa (Repro)	10%
Postergaciones impositivas	7%
Reducción de contribuciones patronales	5%
Reducciones de alícuotas de percepción o retención	1%

En cuanto a las medidas más solicitadas y obtenidas, por lejos se ubica el ATP 1° etapa, en que el Gobierno aportaba la mitad del sueldo del plantel de personal. Esta asistencia fue solicitada por el 51% de los asociados. Nótese que las segundas etapas de ATP llegaron a menos firmas.

Luego se ubicaron diferentes tipos de créditos, lo cual indica que la obligación de devolver lo recibido posiblemente comprometía la operatoria futura de las empresas, y por eso no fueron tan solicitados. Por otro lado, en materia de créditos, cabe recordar que el año pasado muchas empresas informaron que algunas entidades bancarias no brindaban mayor acceso al crédito que en una situación pre-pandemia.

De todas las medidas tributarias, las más solicitadas han sido las moratorias y los diferimientos de impuestos a los distintos niveles de gobierno

APLICACIÓN DE LA MODALIDAD HOME OFFICE EN LAS EMPRESAS.


Claramente el trabajo desde los hogares es una modalidad que irrumpió fuertemente por la pandemia, como solución parcial para mantener la operatoria de las firmas. Esta fue al menos probada por 2/3 de las empresas asociadas, y la mayor parte (39%) aún la mantiene. En otras palabras, se trata de un

cambio estructural en la modalidad laboral.

La aplicaron y mantienen para parte del personal y las tareas	39%
La aplicaron pero volvieron a la modalidad anterior	28%
Nunca la aplicaron	33%

EVALUACION DE LA UTILIDAD DE LA MODALIDAD HOME OFFICE EN LAS EMPRESAS.

Muy positiva	20%
Medianamente positiva	37%
Medianamente negativa	8%
Muy negativa	2%
Nunca la aplicó	33%

Lo anteriormente mencionado tiene correlato con la evaluación de esta modalidad, claramente positiva para la mayoría de las firmas (57%). Esto indica que ante una evaluación mayoritariamente positiva, luce probable que se mantenga el trabajo desde el hogar más allá de la necesidad sanitaria del mismo.

EXPECTATIVAS PARA EL 2021

	Nivel de actividad	Cadena de pagos	Conflictividad laboral	Rentabilidad
Mejorará mucho	4%	2%	15%	1%
Mejorará levemente	39%	16%	0%	29%
Se mantendrá igual	33%	52%	48%	29%
Empeorará levemente	19%	22%	33%	30%
Empeorará mucho	5%	8%	4%	11%
Saldo de respuesta	19%	-12%	-22%	-11%

En materia de expectativas para el corriente año, las respuestas muestran claramente que el nivel de actividad será mayor, pero no exento de dificultades. Analizando el saldo de respuesta de cada variable (% de respuestas positivas menos % de respuestas negativas) se confirma la idea anterior: dificultades en la cadena de pagos, conflictos laborales y caída de la rentabilidad serán la contrapartida de una normalización del nivel de actividad.

COMENTARIOS FINALES

En este primer monitoreo del año, al comparar contra un período pre-pandemia, se observa a las claras las consecuencias que la misma ha tenido en la masa de asociados a la UIBB:

- El nivel de actividad promedio es menor que hace un año (base enero-febrero 2020, pre-pandemia). 2 de cada 3 empresas le asigna algún grado de responsabilidad al ASPO.
- La mayor parte de las empresas asociadas han necesitado de la asistencia del gobierno para transitar el ASPO. Mayoritariamente han solicitado los distintos tipos de ATP.
- Los planteles de personal no han sufrido grandes variaciones, y en términos generales, no ha sido significativa la ausencia de personal por ser factor de riesgo.
- La modalidad home-office llegó para quedarse, al menos en algunas tareas específicas, con muy buena evaluación por parte de quienes la aplicaron.

La expectativa de nivel de actividad para 2021 es hacia una mejora, pero no exenta de dificultades (cadena de pagos y conflictos laborales). Además, las firmas esperan menor rentabilidad. Será importante entonces continuar con las mediciones periódicas, sobre todo porque ya se comenzará a comparar contra períodos donde comenzó esta crisis sanitaria que impactó en todas las actividades económicas.

Para consultas, inquietudes y más información comunicarse con nuestro Centro de Estudios Económicos escribiendo a cee@uibb.org.ar.

